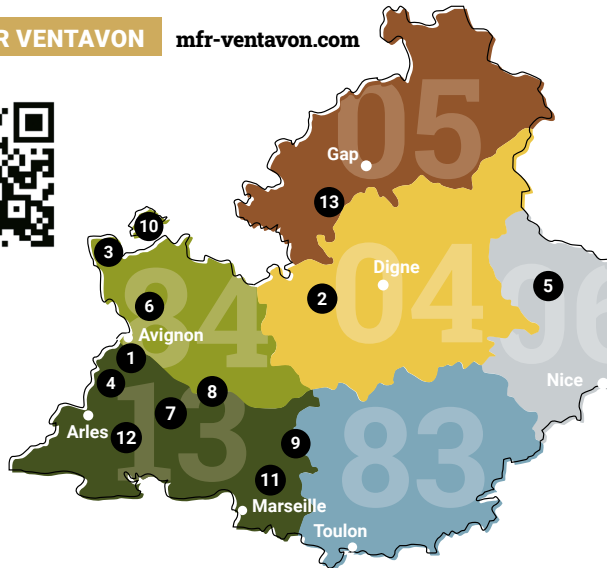




13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION EN PROVENCE ALPES - CÔTE - D'AZUR

- 1 MFR BARBENTANE mfr-barbentane.com
- 2 MFR CHATEAU-ARNOUX SAINT AUBAN mfr04.fr
- 3 MFR BOLLÈNE mfr-hautvacluse.com
- 4 MFR EYRAGUES mfr-eyragues.com
- 5 MFR GUILLAUMES-VALBERG mfr-guillaumes-valberg.com
- 6 MFR MONTEUX mfr-montoux.org
- 7 MFR LAMBESC garachon.org
- 8 MFR LA ROQUE D'ANTHÉRON mfr-laroque.com
- 9 MFR PUYLOUBIER mfr-puylobier.com
- 10 MFR RICHERENCHES mfr-richerenches.org
- 11 MFR ROUSSET mfr-rousset.com
- 12 MFR SAINT MARTIN DE CRAU mfr-rhonealpilles.com
- 13 MFR VENTAVON mfr-ventavon.com



CULTIVONS LES RÉUSSITES

MAISON FAMILIALE RURALE

DE PROVENCE

ASSOCIATION LOI 1901



ÊTRE ADMINISTRATEUR À LA MFR

Une mission dynamique
au service des hommes
et des territoires



En MFR, avec l'alternance,
l'avenir des apprenants
prend tout son sens

C'EST QUOI UNE MFR ?

HISTORIQUE

La pédagogie de l'alternance a été initiée en 1937 lors de la création de la 1ère MFR en France, à l'initiative d'un groupe d'agriculteurs. Ils ont mixé les rythmes scolaires aux périodes d'activités agricoles. En s'adaptant aux évolutions sociétales, le mouvement des MFR propose toujours l'alternance de la 4^e à la licence. Plus qu'un organisme de formation, les MFR transmettent aux jeunes apprenants et à leurs équipes des valeurs fortes de respect, confiance, citoyenneté et responsabilité dans la conduite des projets.

Ose devenir ce que tu es. Ne te tiens pas quitte à bon compte. Il y a d'admirables possibilités dans chaque être. Persuade-toi de ta force et de ta jeunesse. Sache te redire sans cesse : «Il ne tient qu'à moi.»

André Gide

ASSOCIATION LOI 1901

- Esprit d'équipe
- Enthousiasme
- Diversité
- Confiance



www.mfrprovence.fr



QUE SIGNIFIE ÊTRE ADMINISTRATEUR EN MFR ?

1

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER
les familles

2

CONTRIBUER
au bon fonctionnement administratif et
humain de l'association au service des
apprenants, des familles et des équipes

3

QUESTIONNER, DÉBATTRE
et **QUESTIONNER** en conseil

4

PARTICIPER
aux parcours des jeunes, à la vie de la
MFR et au développement du milieu dans
lequel est implantée la Maison

5

COLLABORER
à l'animation et à la dynamique
associative

6

ÉCOUTER
l'ensemble des acteurs de la MFR
(administrateurs, direction,
salariés, jeunes, ...)

7

PARTAGER
des idées, des projets, des
réflexions, des moments de
convivialité avec les jeunes,
les familles, les maîtres de
stage ou d'apprentissage, les
partenaires, l'équipe



QU'ATTEND-ON D'UN ADMINISTRATEUR ?

Les réunions de Conseils d'Administration et l'Assemblée Générale sont des lieux privilégiés d'expression de la vie associative de la MFR

PRINCIPES DÉONTOLOGIQUES

Bénévole

L'administrateur ne peut en tirer aucun bénéfice financier, mais cela ne lui coûte rien

Confidentialité

Les élus, comme les salariés, sont tenus de respecter la confidentialité des informations de la MFR

Régularité

L'administrateur participe régulièrement aux réunions de Conseils d'Administration, aux commissions et autres activités de la MFR

ÉLIGIBILITÉ

- Être adhérent de l'association en étant responsable légal d'un apprenant ou ancien responsable légal ou maître de stage ou d'apprentissage ou représentant du territoire
- Faire acte de candidature
- Être élu lors de l'Assemblée Générale Ordinaire annuelle

TÉMOIGNAGE



Clotilde DELOFFRE

Administratrice « Parent »
à la MFR de MONTEUX

• Comment as-tu connu les MFR ?

Notre fille aînée ne trouvait plus sa place, elle voulait travailler avec les animaux et dans un environnement moins anxiogène pour elle. La CPE du lycée où elle était lui a parlé de la MFR : Nous venions alors de découvrir un nouvel univers, une autre façon d'apprendre s'ouvrait à elle.

• Pourquoi avoir accepté d'être administratrice ?

Au tout début, je ne mesurais pas vraiment ce qu'était être administrateur, j'ai d'abord participé aux Conseils d'Administration, puis petit à petit, j'ai appris à mieux connaître le fonctionnement du réseau, les divers acteurs qui le composent, et au fil du temps j'ai intégré le bureau du CA, j'ai participé à plusieurs événements, ça m'a plu et je me suis sentie utile. Représenter les familles, c'était aussi important pour moi. C'est également ma façon de remercier tout le monde car aujourd'hui notre fille s'est épanouie, elle a pu retrouver de la confiance grâce au soutien de l'équipe pédagogique et de la vie à la MFR. On revient de loin !

• Que gagnes-tu dans cette fonction ? quelles satisfactions ?

Intégrer le CA ce n'est pas uniquement participer à 5 réunions dans l'année : c'est aussi se réunir autour de commissions, participer aux journées portes ouvertes, accompagner les jeunes pour des journées à thème, on voit la vie à la MFR sous un autre angle, et on apprend à mieux se connaître tous, on se rend compte de ce que chacun fait également pour le « mieux vivre ensemble ». Chacun peut apporter ses compétences et son savoir-faire, et voir les jeunes évoluer au fil de nos rencontres, croiser et partager les ressentis des formateurs et du personnel de la vie de la maison, c'est vraiment intéressant.

• Pourquoi y rester ?

Je souhaite tant que je peux apporter mon aide, continuer à m'impliquer avec l'aide de tous les membres du CA à participer aux décisions qui permettront aux jeunes et à l'ensemble du personnel de continuer à évoluer dans cet environnement à la fois si convivial tout en donnant un cadre à respecter.

C'est humainement enrichissant, et on me fait confiance. Je suis attachée aux valeurs portées par la MFR.

• D'autres choses à dire ?

La MFR a besoin de vous, sans membres du CA, elle ne peut vivre puisque c'est une association. Participer à la vie du lieu où votre enfant s'épanouit c'est tellement chouette, chacun donne le temps qu'il peut/veut mais comme je dis souvent « les petits ruisseaux font les grandes rivières ».